

**RAPORT PRIVIND STADIUL REALIZĂRII MĂSURILOR AFERENTE PLANULUI DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2021-2025
ÎN CADRUL U.A.T. Dealu**

Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Stadiul implementării
OBIECTIV 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul U.A.T. Dealu a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită; Agendă de integritate organizațională	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Declarație semnată; Agendă de integritate organizațională semnată	Iunie 2025	Conducerea U.A.T. Dealu	Implementat
1.2. Publicarea pe site-ul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație publicată	Nepublicarea declarației	Site-ul U.A.T. Dealu;	Iunie 2025	Conducerea U.A.T. Dealu	Implementat
1.3. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact	Semnăturile persoanelor nominalizate, pentru luarea la cunoștință a prevederilor dispoziției; Propuneri primite de la angajați;	Iunie 2025	Conducerea U.A.T. Dealu	Implementat

1.4. Adoptarea și distribuția în cadrul U.A.T. Dealu a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Minută în care se consemnează rezultatele dezbaterilor; Plan de integritate aprobat;	Iunie 2025	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.5. Publicarea pe site-ul U.A.T. Dealu a planului de integritate, revizuit	Plan de integritate publicat	Nepublicarea planului de integritate	Site-ul Dealu; U.A.T.	Iunie 2025	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul U.A.T. Dealu; Plan de integritate adaptat conform riscurilor și vulnerabilităților și publicat pe site-ul U.A.T. Dealu, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registru de riscuri de corupție; Planul de implementare a măsurilor de intervenție; Raportul privind procesul de gestionare a riscurilor	Anual	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.7. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și	Registru de riscuri de corupție completat; Număr de riscuri și vulnerabilități identificate; Număr de măsuri de	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Plan de implementare a măsurilor de intervenție a vulnerabilităților/	Anual	Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat

implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora;	intervenție; Formarea profesională a persoanelor nominalizate pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	riscurilor de corupție	de	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.8. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Număr de incidente identificate; Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raport anual privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor;	de	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.9. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Raport de autoevaluare; Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport anual de autoevaluare privind desfășurarea procesului de implementare a măsurilor de transparență și a prevenirii de corupție;	de	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.10. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic SNA și participarea la activitățile coordonare și monitorizare a	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a	Lipsa infrastructurii tehnice și a personalului specializat Sistem informatic neperformant Acces limitat la internet	Site-ul Dealu; Platforme	de	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat

strategii	colecții integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare		Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Parțial implementat
Obiectiv 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Număr și tip de activități de creștere a educației anticorupție Numărul beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participărilor înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție				
2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere,	Numărul personalului evaluat Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Numărul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor	Evaluarea formală resurselor financiare Nealocarea umane și financiare necesare	Evaluarea personalului Recrutarea personalului	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu; Structura de resurse umane	Implementat

transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public;	de conducere din instituție Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conținutul sesizărilor și soluțiile stabilite	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul U.A.T. Dealu; Măsuri luate urmare sesizărilor; Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Vizibilitatea U.A.T. Dealu pe rețelele socializare	2025	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Parțial implementat
2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Număr de sesizări transmise de cetățeni; Număr și tip de canale utilizate; Număr de campanii de conștientizare organizate; Număractivități de educație a publicului; Număr materiale educative diseminate; Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele					

	instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	de servicii digitale Număr de utilizatori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Pagina/Portalul U.A.T. Dealu Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu;	Parțial implementat
2.5. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției							
2.6. Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/in regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	2025	Conducerea U.A.T. Dealu;	Implementat
Obiectiv 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Număr recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	recomandări	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Planul multianual de audit intern; Rapoarte de audit intern	O dată la doi ani	Compartimentul I de audit intern	Implementat

3.2. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale	Plan de integritate adoptat	Caracter formal al planului de integritate; Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextului organizațional; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planul de integritate; Raportul anual privind realizarea măsurilor din Planul de integritate	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
3.3. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului; Număr de compartimente care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă; Personal neinstruit	Site-ul Dealu	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
3.4. Consolidarea capacității structurilor de control administrativ, inclusiv de audit intern de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Numărul de recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea U.A.T. Dealu;	Parțial implementat
Obiectiv 4 – CREȘTEREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE						

<p>4.1. Crearea unui cadru de uniformizare a procedurilor administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate</p>	<p>Un ghid privind elaborarea procedurilor Număr de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Ghidurile procedurile adoptate</p>	<p>și 2025</p>	<p>Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA</p>	<p>Implementat</p>
<p>4.2. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean</p>	<p>Dezvoltare platforma online la nivel national pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare întâzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri</p>	<p>Platforma online la nivel national pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA</p>	<p>Implementat</p>
<p>4.3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale</p>	<p>Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare întâzieri în actualizarea scorului index</p>	<p>Indexul integrității în administrația publică locală</p>	<p>Anual</p>	<p>Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA</p>	<p>Implementat</p>

	al integrității	Număr de proiecte/activități realizate	Anual	Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA	Parțial implementat
4.4. Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Număr și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-backul grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile			
4.5. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru APL în vederea accesării fondurilor publice	Număr și tip de condiții stabilite Procedură/măsuri de monitorizare a îndeplinirii condițiilor Act normativ adoptat	Neaplicarea condițiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ Lipsa monitorizării îndeplinirii condițiilor de eligibilitate	2025	Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA	Parțial implementat
4.6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin programele naționale de investiții și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea	Număr de informații publicate Mecanisme de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcționale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat	2025	Conducerea U.A.T. Dealu în colaborare cu MDLPA	Parțial implementat

proiectelor finanțate
prin program.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PRIMAR
KOVACS APAD
FMC



SECRETAR GENERAL
VANDA GDI
Vijyk