



ROMÂNIA
JUDETUL HARGHITA
COMUNA DEALU
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR.26/2026

pentru aprobarea regulamentului privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin.(1) si (2),din legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv aprobarea fiselor de post privind persoanele care sunt responsabile cu implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență

Primarul comunei Dealu,

Avand in vedere

-**Hotărâre de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

-**Hotararea nr. 1009/2025** pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.155 alin.(1) lit.e si art.196 alin.(1) lit.b din Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1. Se aprobă regulamentul privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala si fisa postului privind persoanele care sunt responsabile cu implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență conform **anexei** care face parte integrantă din prezenta dispoziție

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții, se încuviințează D-na Vajda Edit secretar general al comunei Dealu si persoanele nominalizate in echipele de implementare.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei încetează aplicabilitatea Dispoziției Primarului nr.86/2024.

Art.4 Prezenta se comunică, celor în cauză și Instituției Prefectului în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și va fi adusă la cunoștința publică prin grija secretarului general al comunei prin afișare la sediul primăriei.

Dealu, la data de 21.01.2026

PRIMAR
KOVÁCS ÁRPÁD



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
VAJDA EDIT

REGULAMENT

pentru aprobarea regulamentului privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin.(1) si (2),din legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv aprobarea fiselor de post privind persoanele care sunt responsabile cu implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență

CAPITOLUL I-ROLUL SI DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul Regulament are rolul de a asigura un cadru transparent si unitar de stimulare a personalului care participa la implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență accesate la nivelul comunei Dealu.

Prin prezentul Regulament se stabileste procesul de salarizare a personalului si aceasta constituie totodata un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna Dealu in activitatea de absorbtie,implementare si sustenabilitate a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat in implementarea proiectelor,nominalizat prin dispozitie a primarului pentru fiecare proiect in parte respectiv plata pentru primar si viceprimar.

CAPITOLUL II. LEGISLATIE DE REFERINTA

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărâre de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- **Hotararea nr. 1009/2025** pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresareși reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale cu modificările și completările ulterioare

CAPITOLUL III. DESCRIEREA PROCEDURII

1.Generalitati

Functionarii publici si personalul contractual numiti in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență prin dispozitie a primarului beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.

Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participa.

Echipele de proiecte realizeaza activitati stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat prin cererea de finantarea, precum si a celor ce deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului.

Coordonatorii /managerii de proiect organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect si modul de derulare a proiectelor pentru indeplinirea obiectivelor acestora.

Coordonatorul /managerul proiectului va intocmi fisa de pontaj si raportul de activitate de progres/referatul de aprobare.

2.Documente utilizate

- raportul progresiv -raportul de monitorizare trimestriala interna a proiectului
- referat de aprobare
- fisa pontaj

3.Constituirea echipei/echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență nominalizate conform art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se constituie prin dispozitia Primarului comunei Dealu iar inlocuirea membrilor echipei se va face tot prin dispozitie.

4.Stabilirea timpului efectiv lucrat in cadrul proiectelor si intocmirea pontajelor

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Metodologia de calcul ce va duce la o majorare salariala de pana la 40 % aplicata la salariu de baza lunar în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, este urmatoarea:

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Număr de ore cumulate pe lună				
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în **primele 5 zile ale fiecărui trimestru** de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară

Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei,

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului comunei Dealu care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar după cum urmează:

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	peste 10.000.000 (lei)
Număr de proiecte aflate în implementare						
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%

5.Plata drepturilor salariale si a contributiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect

Plata drepturilor salariale si a contributiilor suportate de angajat si de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de catre angajator de la bugetul local.

Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect,inclusiv a contributiilor salariale pot fi rambursate de autoritatea finantatoare in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in cadrul contractului de finantare semnat de autoritatea finantatoare.

6. Atributii in derularea activitatilor

Atributiile sunt stabilite pentru fiecare membru al echipei de implementare si sunt cuprinse in fisa postului intocmit de secretarul general al comunei Delau si aprobate de primarul Comunei Delau care fac parte din prezentul Regulament.

a) Membrii echipelor de proiect

- realizeaza activitati stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat
- realizeaza activitatile care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului de finantare semnat.

b) Coordonatorul de proiect

- organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect
- coordoneaza modul de derulare a proiectelor si urmareste indeplinirea obiectivelor acestora
- verifica datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect
- .intocmeste si semneaza fisele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate in echipele de proiect.

c) Compartimentul de contabilitate

- centralizeaza datele cuprinse in fisele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect
- asigura plata majorarii salariale corespunzatoare fiecarui persoane implicate in derularea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

CAPITOLUL IV. DISPOZITII FINALE

Orice modificare legislativă ulterioară modifică de drept prevederile prezentului Regulament.

Dealu, la data de 21.01.2026.

Primar
Kovács Árpád



Intocmit
Secretar General
Vajda Edit

